

2024년도 자체평가 행정관리역량부문 운영실태 점검결과 (국방부)

□ **종합점수 75.25점 (등급 : 보통)**

점검 지표 (배점)	측정 내용 (배점)	점수	장관급 기관 평균 점수	전체기관 평균점수
종합 점수		75.25	74.29	74.23 ¹⁾
①평가운영 (70점)	소 계	54.05	53.17	51.91
자체평가 운영의 충실성(20)	○ 자체평가 운영계획 수립(10점)	8.80	8.27	7.88
	○ 평가지표 추진상황 점검 노력(10점)	8.40	7.90	7.57
	○ (감점) 평가결과 공개여부(-3점)	-	-	-
자체평가 내용의 적절성(30)	○ 원인분석 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	11.00	10.42	10.52
	○ 정책제언 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	10.20	11.02	10.68
우수사례의 탁월성(20)	○ 우수사례(20점) - 분야별 우수성과를 창출한 사례	15.65	15.55	15.26
②평가환류 (30점)	소 계	21.20	21.13	21.55
평가결과 환류의 적절성(30점)	○ 전년도 미흡지표에 대한 개선결과(30점) - 조직·인사 정보화 분야 개선결과	21.20	21.13	21.55 ²⁾

1), 2) 재외동포청 제외

점검지표(측정내용)	점검 결과
<p>① 평가운영 (70점)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 자체평가 운영의 충실성(20) <ul style="list-style-type: none"> - 자체평가 운영계획 수립 - 평가지표 추진상황 점검노력 - (감점) 평가결과 공개여부 ■ 자체평가 내용의 적절성(30) <ul style="list-style-type: none"> - 조직·인사·정보화 분야 원인분석 충실성 - 조직·인사·정보화 분야 정책제언 충실성 ■ 우수사례의 탁월성(20) <ul style="list-style-type: none"> - 조직·인사·정보화 분야 우수사례 탁월성 	<ul style="list-style-type: none"> - 모든 평가항목에 대해 계획을 수립하였으며, 상시모니터링 및 점검보고 등을 통한 노력 확인 - 기관의 역할 및 환경을 고려한 구체적이고 실질적 원인분석을 제시함 - 하향식 접근방법을 병행하여 장기목표를 수립하고, 유연근무제 문화정착을 위한 노력 제고 등의 발전방안을 제시함 - 생성형 AI의 국방분야 적용을 통해, 내부적으로는 업무 효율화의 효과를 달성하였으며, 수요자에게 필요한 정보를 빠르게 제공할 수 있게 되었음
<p>② 평가환류 (30점)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 환류의 적절성(30) <ul style="list-style-type: none"> - 조직·인사·정보화 분야 개선결과 	<ul style="list-style-type: none"> - 전년도 지적 및 미흡사항에 대한 개선방안 도출 및 환류 성과가 제시되었으며, 일부 미흡지표에서 전년 대비 유의미한 개선을 이룸 - 다만, 상당한 개선이 요구되는 일부 지표의 경우 전년 대비 실적이 크게 하락함